

Zarządzenie nr 6/2020

**Dyrektora Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej
im. M. Mossakowskiego
Polskiej Akademii Nauk**

z dnia 11.03.2020 r.

**w sprawie przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS–COV-2 wśród
pracowników oraz doktorantów Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej
im. M. Mossakowskiego PAN**

Na podstawie art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz.U. z 2019 r. poz. 1655), § 10 ust. 1 pkt 1 Statutu Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. M. Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk, w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020, poz. 374), zarządzam, co następuje:

§ 1

Niniejsze zarządzenie określa zasady zapobiegania i przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS – COV-2, zwanego dalej „COVID-19”, wśród członków społeczności Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. M. Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk (dalej: *Instytutu*).

§ 2

1. Zawiesza się zagraniczne wyjazdy służbowe oraz udział w konferencjach, zjazdach lub sympozjach krajowych pracowników oraz doktorantów Instytutu. Wstrzymuje się także przyjazdy gości zagranicznych do Instytutu.
2. Zawiesza się wszelkie konferencje oraz wydarzenia organizowane przez Instytut.

§ 3

1. Zaleca się ograniczenie do minimum bezpośrednich kontaktów pracowników w miejscu pracy. W celu zapewnienia sprawnej komunikacji zaleca się wykorzystywanie korespondencji e-mailowej i kontaktów telefonicznych.
2. Informuje się, że w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie przez czas oznaczony pracy określonej w umowie o pracę poza miejscem jej stałego wykonywania – tzw. „pracę zdalną”. Decyzję w podejmuje dyrekcja, określając czas trwania pracy zdalnej. Polecenie może zostać wydane w szczególności w przypadkach:

- 1) wcześniejszego przebywania pracownika w rejonach wysokiego ryzyka występowania COVID-19, w tym w przypadku powrotu pracownika z wyjazdu zagranicznego;
- 2) pogorszenia stanu zdrowia pracownika, charakterystycznego dla objawów zarażenia COVID-19,
- 3) podejrzenia zarażenia pracownika COVID-19 w wyniku kontaktu z osobą chorą lub podejrzaną o zarażenie COVID-19;

4) innych, określonych w komunikatach Głównego Inspektora Sanitarnego.

3. Pracownicy, sprawujący opiekę nad dziećmi w wieku szkolnym, którym nie przysługuje prawo do zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w ustawie z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2019 r., poz. 645 ze zm.), jak również pracownicy, którym przysługuje prawo do zasiłku opiekuńczego, ale którzy ze względu na zapewnienie ciągłości pracy nie mogą zaprzestać wykonywania swoich obowiązków, mogą wystąpić do Dyrektora Instytutu z wnioskiem o pracę zdalną, w okresie zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły, do którego uczęszcza dziecko pracownika. Wniosek należy złożyć do Działu Spraw Osobowych drogą elektroniczną na adres: kadry@imdik.pan.pl.
4. Na zasadach ustalonych w ust. 3, w wyjątkowych sytuacjach, uzasadnionych w szczególności stanem zdrowia pracownika wskazującym na podwyższone ryzyko ciężkiego zachorowania, o wykonywanie pracy zdalnej mogą wystąpić także pracownicy Instytutu, nie spełniający warunków, o których mowa w ust 3.

§ 4

1. Pracownicy i doktoranci Instytutu, którzy w ciągu ostatnich 14 dni przybyli do kraju z regionów wysokiego ryzyka zakażenia lub mogli mieć kontakt z osobami powracającymi z takich regionów, zobowiązani są do zdalnego skontaktowania się z Instytutem.
2. Pracownik zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o podejrzeniu zachorowania COVID-19:
 - 1) Państwową Inspekcję Sanitarną;
 - 2) pracodawcę – wiadomość należy przekazać do sekretariatu telefonicznie lub e-mailowo; zaistniałe zdarzenie należy zgłosić także drogą e-mailową na adres: kadry@imdik.pan.pl
3. Niezależnie od obowiązku określonego wobec pracodawcy, należy bezwzględnie poddać się zaleceniom Państwowej Inspekcji Sanitarnej – zarówno w przypadku izolacji, kwarantanny lub nadzoru epidemiologicznego w zakresie określonym przez Państwową Inspekcję Sanitarną. Pracownicy naruszający powyższe zasady nie będą dopuszczeni do pracy.

§ 5

1. Kierowników jednostek organizacyjnych Instytutu zobowiązuje się do:
 - 1) codziennego zapoznawania się z aktualnymi komunikatami Głównego Inspektora Sanitarnego oraz komunikatami władz Instytutu, dotyczącymi COVID-19;
 - 2) niezwłocznego raportowania pracodawcy o zaistniałych przypadkach COVID-19;
 - 3) utrzymywania stałego kontaktu z pracownikiem wykonującym pracę zdalną i nadzorowania efektów jego pracy;
 - 4) zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 6

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do odwołania, w zależności od rozwoju sytuacji epidemiologicznej i decyzji Rządu RP.

DYREKTOR


prof. dr hab. n. med. Leonora Bużańska