

Załącznik nr 1
do Regulaminu przeprowadzania konkursów na
stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki
Człowieka PAN w Poznaniu

Ogłoszenie o konkursie na Kierownika Zakładu Biologii Rozrodu i Komórek Macierzystych w Instytucie Genetyki Człowieka PAN

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 r. poz. 1796 z późn. zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

Instytut Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu jest jednym z wiodących ośrodków badawczych w Polsce, skupiającym się na wyjaśnianiu molekularnych podstaw chorób genetycznych oraz rozwoju nowoczesnych strategii diagnostycznych i terapeutycznych. Dzięki dynamicznemu rozwojowi Instytutu Genetyki Człowieka PAN oraz dostępowi do zaawansowanej infrastruktury badawczej, tworzymy przestrzeń, w której innowacje naukowe spotykają się z praktycznym zastosowaniem w medycynie.

Ogłaszamy konkurs na **Kierownika Zakładu Biologii Rozrodu i Komórek Macierzystych**, który stanie na czele zespołu naukowego realizującego projekty w dziedzinie biologii rozrodu, zdrowia reprodukcyjnego, komórek macierzystych i medycyny regeneracyjnej. Szukamy lidera o znaczącym dorobku naukowym w dziedzinie nauk medycznych ze szczególnym uwzględnieniem genetyki człowieka, biologii rozrodu, medycyny regeneracyjnej, biologii medycznej oraz badań translacyjnych, który poprowadzi istniejący zespół badawczy, będzie pełnił rolę mentora, a jednocześnie przyczyni się do wzrostu potencjału naukowego Zakładu i Instytutu na arenie międzynarodowej. Przestrzeganie standardów etycznych w prowadzeniu badań naukowych, wizja rozwoju Zakładu oraz doświadczenie w zarządzaniu zespołem jest jednym z kluczowych warunków przy wyborze kandydata.

Informacje o Zakładzie Biologii Rozrodu i Komórek Macierzystych:
<https://igcz.poznan.pl/struktura/zaklad-biologii-rozrodu-i-komorek-macierzystych/>

Słowa kluczowe: spermatogeneza; niepłodność; niepłodność męska; genomika, epigenetyka i cytogenetyka plemników; biochemiczne, immunologiczne i molekularne przyczyny niepłodności męskiej; metody wysokoprzepustowe w poszukiwaniu wariantów genów związanych z męską niepłodnością; różnicowanie komórek macierzystych; indukowane pluripotencjalne komórki macierzyste (iPSCs); medycyna regeneracyjna, modele mysie, próby kliniczne, algorytmy diagnostyczne

Oczekiwania wobec Kandydatów:

1. **Dorobek naukowy:** Znaczące osiągnięcia w dziedzinach takich jak genetyka molekularna, biologia molekularna, genomika, proteomika, czy bioinformatyka, udokumentowane recenzowanymi publikacjami w prestiżowych czasopiśmie naukowych.
2. **Zdolności organizacyjne:** Umiejętność skutecznego zarządzania projektami badawczymi, zdobywania finansowania zewnętrznego (grantów) oraz zarządzania zespołami badawczymi.

3. **Lider i mentor:** Umiejętność zarządzania zespołem, inspirowania innych naukowców i wspierania rozwoju młodych pracowników, doświadczenie w mentoringu oraz rozwijaniu kadr naukowych.
4. **Wysokie standardy etyczne:** Przestrzeganie najwyższych standardów etycznych w prowadzeniu badań naukowych i w prowadzeniu zespołu oraz zapewnienie transparentności działań.
5. **Wizja rozwoju Zakładu:** Przedstawienie jasno określonej koncepcji funkcjonowania i rozwoju Zakładu, zarówno pod względem naukowym, jak i organizacyjnym, promującej pracę zespołową i interdyscyplinarne inicjatywy badawcze.
6. **Współpraca i kompetencje komunikacyjne:** Udokumentowana sieć współprac naukowych w tym międzynarodowych oraz umiejętność komunikacji z różnorodnymi partnerami, mająca na celu wzmacnianie pozycji Zakładu i Instytutu na globalnej mapie badań.
7. **Udział w kształtowaniu strategii rozwoju Instytutu:** Współtworzenie strategii rozwoju Instytutu, z wykorzystaniem jego zaplecza naukowego, aparaturowego i kadrowego, zmierzające do stworzenia środowiska sprzyjającego innowacyjności i wysokiemu poziomowi badań. Uczestnictwo w definiowaniu nowych kierunków badań oraz tworzeniu przestrzeni do interdyscyplinarnej współpracy w ramach Instytutu i z partnerami zewnętrznymi, przyczyniające się do prowadzenia działalności naukowej na poziomie międzynarodowym.

Co oferujemy nowemu Kierownikowi Zakładu:

1. **Kierowanie zespołem naukowym zakładu**, w skład którego wchodzi 5 - pracowników inżyniersko-technicznych, 2 – pracowników badawczo-technicznych, 1 – samodzielny referent, 1 - asystent, 1 - adiunkt, 2 – profesorów instytutu oraz 1 osoba z tytułem profesora. Wpływ na kształtowanie dalszego zatrudnienia w zakładzie.
2. **Przestrzeń laboratoryjną** o powierzchni 144 mkw. wyposażoną w aparaturę do stosowania technik biologii molekularnej oraz hodowli komórkowych in vitro.
3. **Wyposażoną przestrzeń biurową** o powierzchni 45 mkw.
4. **Zaawansowane zaplecze badawcze:** Instytut Genetyki Człowieka PAN dysponuje nowoczesnymi laboratoriami oraz specjalistycznymi pracownikami w tym, między innymi, pracownią sekwencjonowania, pracownią obrazowania i pracownią bioinformatyki, które wspierają prowadzenie innowacyjnych badań na najwyższym światowym poziomie.
5. **Wsparcie w pozyskiwaniu grantów:** Kierownik zakładu będzie miał dostęp do kompleksowego wsparcia biura grantowego w zakresie aplikowania o finansowanie z krajowych i międzynarodowych źródeł.
6. **Możliwości rozwoju naukowego:** Instytut zapewnia środowisko, które sprzyja wolności i rozwojowi naukowemu, współpracy z wiodącymi ośrodkami na świecie oraz udziałowi w międzynarodowych sieciach badawczych.
7. **Interdyscyplinarne i międzynarodowe środowisko pracy:** Instytut zatrudnia badaczy z Polski i zagranicy, którzy łączą wiedzę z różnych dziedzin nauki – od biologii molekularnej po bioinformatykę, co stwarza szerokie możliwości współpracy.
8. **Wpływ na rozwój młodych naukowców:** Kierownik zakładu będzie miał bezpośredni wpływ na kształcenie kolejnych pokoleń naukowców.
9. **Stabilność zatrudnienia:** Oferujemy umowę o pracę w rozpoznawalnej i rozwijającej się jednostce naukowej, kategorii A, z możliwością dalszego rozwoju kariery naukowej.
10. **Liczba wakatów:** 1
11. **Okres i podstawa zatrudnienia:** umowa o pracę na okres 12 m-cy z możliwością dalszego przedłużenia.

12. Wynagrodzenie:

a) W Instytucie aktualnie obowiązują następujące stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stanowiska:

- **Adiunkt:** 6 900 zł brutto
- **Profesor instytutu:** 7 800 zł brutto
- **Profesor:** 9 400 zł brutto

b) Przysługuje **dodatek stażowy**, którego wysokość zależy od posiadanego przez kandydata stażu pracy.

c) Przysługuje **dodatek funkcyjny** zgodnie z regulaminem wynagrodzeń – do **150% minimalnego wynagrodzenia za pracę**.

d) Możliwe jest także otrzymanie **premií uznaniowych**.

13. **Dodatkowe benefity:** Atrakcyjny pakiet socjalny (lekcje j. angielskiego, dofinansowanie zajęć sportowych, ZFŚS), możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

I. Warunki konieczne dopuszczenia do konkursu:

1. Co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego nauk medycznych lub pokrewnych. W przypadku kandydatów zagranicznych oczekiwane jest minimum 8-letnie doświadczenie badawcze po uzyskaniu stopnia doktora, potwierdzone znaczącym dorobkiem naukowym, samodzielnością w prowadzeniu badań oraz aktywnym uczestnictwem w międzynarodowych projektach badawczych.
2. Złożenie pełnej dokumentacji konkursowej.

II. Kryteria oceny kandydata:

1. Dorobek naukowy udokumentowany publikacjami naukowymi w kontekście efektywnych lat pracy.
2. Efektywność w pozyskiwaniu finansowania na realizowanie projektów naukowo-badawczych i/lub rozwojowych.
3. Doświadczenie w kierowaniu zespołem naukowym, w tym w mentoringu i opiece nad doktorantami.
4. Zaprezentowana koncepcja funkcjonowania i rozwoju zakładu.

III. Wymagane dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie skierowane do Dyrektora Instytutu wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon).
2. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego.
3. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy).
4. Życiorys naukowy zawierający identyfikator ORCID (maks. 2 strony A4).
5. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów, wdrożeń projektów badawczych oraz analiza bibliometryczna według SCOPUS.

6. Informację o liczbie cytowań publikacji lub auto-cytowań, wartości indeksu Hirscha oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw).
7. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był głównym wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji tego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu.
8. Kandydat powinien przedstawić listę 2-3 osób, które mogą udzielić referencji na jego temat. Wskazane osoby powinny być ekspertami w dziedzinie związanej z konkursem i posiadać wiedzę na temat osiągnięć oraz kompetencji kandydata. W zgłoszeniu należy podać ich imiona i nazwiska, afiliacje oraz dane kontaktowe.
9. Autoreferat (max. 4 strony A4, 3500 znaków) zawierający zwięzłą informację o: przebiegu kariery naukowej, realizowanych kierunkach badawczych, dotychczasowych osiągnięciach, udziale w projektach badawczych, opiece nad doktorantami oraz doświadczeniu w zarządzaniu zespołami badawczymi oraz inne informacje uznane przez Kandydata za istotne dla oceny.
10. Zwięzły opis koncepcji funkcjonowania zakładu naukowo-badawczego i program jego rozwoju (max. 5 stron A4).
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu (dostępna: <http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent for the processing.pdf>).
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu (dostępna: <http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie regulamin-Statement Regulations.pdf>).
13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy (dostępna: <http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie miejsce pracy-Statement place of work.pdf>).

IV. Sposób składania aplikacji:

Osoby zainteresowane udziałem w konkursie proszone są o dostarczenie kompletu podpisanych dokumentów z dopiskiem „Konkurs na Kierownika Zakładu Biologii Rozrodu i Komórek Macierzystych” na adres:

Instytut Genetyki Człowieka PAN
ul. Strzeszyńska 32, 60-479 Poznań

Aplikację można dostarczyć w następujący sposób:

- osobiście do siedziby Instytutu
- za pośrednictwem poczty – listem poleconym na podany wyżej adres
- drogą elektroniczną na adres: katarzyna.surdyk@igcz.poznan.pl.

W przypadku przesyłania aplikacji drogą elektroniczną dokumenty muszą być opatrzone podpisem elektronicznym (kwalifikowanym lub podpisem zaufanym lub podpisem osobistym), lub należy dołączyć skan własnoręcznie podpisanych dokumentów.

V. Termin składania dokumentów: 08.09.2025 r.

VI. Procedura wyboru Kandydata:

1. Wstępnej weryfikacji dokumentów dokonuje sekretariat IGC PAN. Istnieje możliwość jednorazowego uzupełnienia dokumentacji przed upływem terminu składania dokumentów konkursowych.
2. Wybrani Kandydaci zostaną poproszeni o przedstawienie przed Komisją Konkursową swojego dorobku oraz koncepcji funkcjonowania i rozwoju zakładu.
3. Kandydaci mogą być poproszeni o przedstawienie na forum Instytutu prezentacji swoich badań oraz planów naukowych.

VII. Termin rozstrzygnięcia konkursu: do 60 dni od daty upływu składania dokumentów. Stanowisko jest dostępne od **01.01.2026 r.**

VIII. Link do strony BIP IGC PAN na której umieszczone jest ogłoszenie o konkursie:

<https://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/>

IX. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową

Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.

Dyrektor

DYREKTOR
Instytutu Genetyki Człowieka PAN

prof. dr hab. Maciej Głafing