

Zarządzenie nr 4/2024

Dyrektora Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej
im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk

z dnia 27.02.2024 r.

w sprawie

**powołania Zespołu ds. wdrażania Europejskiej Karty Naukowca
i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych
w Instytucie Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej
im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk**

Na podstawie art. 54 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. 2019 poz. 1183), § 10 ust. 1 pkt 2) Statutu Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Niniejszym powołuję Zespół ds. wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (dalej: Zespół), w następującym składzie:
 - 1) Pani Monika Szeliga,
 - 2) Pan Grzegorz Czapski,
 - 3) Pan Andrzej Ziemia,
 - 4) Pan Artur Oziębło,
 - 5) Pani Katarzyna Wyszowska,
 - 6) Pani Anna Omolo,
 - 7) Pani Dorota Seidler,
 - 8) Pani Agnieszka Graczyk-Jarzynka,
 - 9) Pani Zuzanna Kuczyńska,
 - 10) Pan Michał Zaród,
 - 11) Pani Paulina Gębala.
2. Zespół dzieli się na Komitet Sterujący oraz Zespół Roboczy.
 - 1) Komitet Sterujący tworzą:
 - a) Pani Monika Szeliga – koordynator
 - b) Pan Grzegorz Czapski
 - c) Pan Andrzej Ziemia
 - 2) Pozostałe osoby tworzą Zespół Roboczy.



§ 2

1. Zespół zostaje powołany w celu monitorowania realizacji w IMDiK PAN strategii na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców (Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R) według zaleceń Komisji Europejskiej z dnia 11 marca 2005 roku.
2. Do zadań Zespołu należy w szczególności:
 - 1) Analiza wewnętrznych aktów prawnych i procedur stosowanych w IMDiK PAN w celu określenia, w jakim zakresie realizowane są wytyczne zawarte w Europejskiej Karcie Naukowca (zwanej dalej Kartą) i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (zwanym dalej Kodeksem) oraz wskazania obszarów wymagających dostosowania do wymagań sformułowanych w ww. dokumentach.
 - 2) Aktualizacja harmonogramu działań niezbędnych do utrzymania przez IMDiK PAN wyróżnienia HR Excellence in Research, opracowanie stosownej dokumentacji i przekazanie jej do Komisji Europejskiej do oceny.
3. Zadaniem członków Komitetu Sterującego jest systematyczne monitorowanie postępu realizacji zadań wynikających z przyznanego IMDiK PAN wyróżnienia HR Excellence in Research oraz monitorowanie wdrażania Karty, Kodeksu i Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji (zwanej dalej Polityką OTM-R) w IMDiK PAN.
4. Do zadań poszczególnych członków Zespołu Roboczego należy:
 - 1) Pani Anna Omolo – sekretarz Zespołu; śledzenie wszystkich działań dotyczących HR, w tym uczestnictwo w szkoleniach, sporządzanie notatek z tych spotkań i przedstawianie ich Zespołowi; reprezentowanie działu kadr IMDiK PAN na spotkaniach z przedstawicielami Komisji Europejskiej; analiza wewnętrznych aktów prawnych i praktyk stosowanych w IMDiK PAN według kryterium zgodności z celami, terminami oraz zasadami Karty, Kodeksu i Polityki OTM-R;
 - 2) Pan Artur Oziębło – sporządzanie list wydarzeń związanych z HR (dotyczy wszystkich szkoleń i działań dotyczących pracowników); reprezentowanie Dyrekcji IMDiK PAN na spotkaniach z przedstawicielami Komisji Europejskiej;
 - 3) Pani Katarzyna Wyszowska – sporządzanie na podstawie analizy faktur listy płatnych szkoleń i spotkań pracowników prowadzonych przez zewnętrzne podmioty;
 - 4) Pani Dorota Seidler – administrator procesu HRS4R; utrzymywanie bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami Komisji Europejskiej oraz zarządzanie kontem IMDiK PAN na portalu EURAXESS; aktualizacja na stronie IMDiK PAN informacji dotyczących HRS4R;
 - 5) Pani Agnieszka Graczyk-Jarzynka – reprezentowanie interesów osób zatrudnionych na stanowisku adiunkta; udział w spotkaniach z przedstawicielami Komisji Europejskiej;
 - 6) Pani Zuzanna Kuczyńska – reprezentowanie interesów osób zatrudnionych na stanowisku asystenta; udział w spotkaniach z przedstawicielami Komisji Europejskiej;
 - 7) Pan Michał Zaród – reprezentowanie interesów osób zatrudnionych na stanowisku specjalisty; udział w spotkaniach z przedstawicielami Komisji Europejskiej;

A. Buś

- 8) Pani Paulina Gębala – reprezentowanie interesów doktorantów; udział w spotkaniach z przedstawicielami Komisji Europejskiej.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

prof. dr hab. n. med. Leonora Bużańska