

Zarządzenie nr 26/2022

Dyrektora Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej
im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk

z dnia 12.07.2022 r.

w sprawie

**zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Instytutu Medycyny Doświadczalnej
i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk oraz ogłoszenia
i poinformowania pracowników o zmianie Regulaminu wynagradzania**

Działając na podstawie § 10 ust. 1 pkt 2 Statutu Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk (dalej: *IMDiK PAN*), zgodnie z art. 77² ust. 6 Kodeksu pracy, ogłaszam i informuję jak poniżej:

§ 1

Niniejszym Zarządzeniem wprowadza się w *IMDiK PAN* Aneks nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk.

§2

Treść Aneksu nr 3 wprowadzana niniejszym Zarządzeniem znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§3

Niniejszym Zarządzeniem wprowadza się w *IMDiK PAN* Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania Pracowników Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk, uwzględniający zmiany w Regulaminie Wynagradzania wprowadzone Aneksem nr 1 z dnia 16.08.2019 r., Aneksem nr 2 z dnia 26.11.2021 r. oraz Aneksem nr 3 wprowadzanym niniejszym Zarządzeniem.

§4

Treść Tekstu jednolitego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk, wprowadzanego niniejszym Zarządzeniem znajduje się w Załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§5

Aneks nr 3 do Regulaminu Wynagradzania oraz Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w *IMDiK PAN*, tj. poprzez ogłoszenie Zarządzenia Dyrektora o zmianie Regulaminu Wynagradzania.

DYREKTOR



prof. dr hab. n. med. Leonora Bużańska

Aneks nr 3
z dnia 12.07.2022 r.
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego
Polskiej Akademii Nauk z siedzibą w Warszawie.

Instytut Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk, zwany dalej: IMDiK PAN, reprezentowany przez prof. dr hab. n. med. Leonorę Bużańską – Dyrektora IMDiK PAN,

na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy oraz § 10 ust. 1 pkt. 2 Statutu IMDiK PAN, postanawia, co następuje:

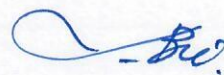
§ 1

Regulamin Wynagradzania Pracowników Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk, zwany dalej: Regulaminem, zostaje zmieniony w następujący sposób:

1. W § 10 dodaje się ust. 3 o następującej treści:

Pracownicy mają prawo do nabycia usług prywatnej opieki medycznej - „pakiet medyczny”, dostępu do programu MultiSport lub Kart MultiSport Plus dla pracownika po cenie niższej niż detaliczna, na następujących zasadach:

- 1) Korzystanie z pakietu medycznego odbywa się na zasadzie partycypacji pracownika w poniesieniu kosztów jego nabycia. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego ponosi miesięczny koszt w wysokości stanowiącej różnicę między wartością wybranego przez pracownika pakietu a kwotą dofinansowania ustaloną przez pracodawcę, w okresie obowiązywania zawartej przez Instytut umowy o udzielenie świadczeń zdrowotnych w ramach abonamentu medycznego dla pracowników Instytutu. Wysokość dofinansowania oraz warunki dostępu do tych świadczeń wskazuje pracodawca, w formie Komunikatu Dyrekcji.*
- 2) Pracownik, tytułem współfinansowania pakietu medycznego, ponosi miesięczny koszt, o którym mowa w pkt. 1), potrącany z miesięcznego wynagrodzenia pracownika za pracę, wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz wszystkich innych należności przysługujących pracownikowi od pracodawcy, na podstawie jego pisemnej zgody. Pozostała część kosztów pakietu medycznego finansowana jest przez pracodawcę. Koszty pakietu medycznego finansowane przez pracodawcę podlegają wliczeniu do przychodu pracownika i opodatkowaniu zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami.*



- 3) *Korzystanie z programu MultiSport lub karty MultiSport Plus przez pracownika odbywa się na zasadzie partycypacji pracownika w poniesieniu kosztów jego nabycia. Pracownik, tytułem współfinansowania Karty MultiSport Plus dla pracownika, ponosi miesięczny koszt dostępu do Programu MultiSport, zgodnie z podpisaną umową o świadczenie usług. Pracodawca informuje pracowników o wysokości dofinansowania oraz warunkach dostępu do tych świadczeń zgodnie z obowiązującą umową, w formie Komunikatu Dyrekcji.*
- 4) *Pracownik, tytułem współfinansowania Karty MultiSport Plus, ponosi miesięczny koszt, o którym mowa w pkt. 3), potrącany z miesięcznego wynagrodzenia pracownika za pracę, wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz wszystkich innych należności przysługujących pracownikowi od pracodawcy, na podstawie jego uprzedniej pisemnej zgody. Pozostała część całkowitego kosztu Karty MultiSport Plus finansowana jest przez pracodawcę. Koszty Karty MultiSport Plus finansowane przez pracodawcę podlegają wliczeniu do przychodu pracownika i opodatkowaniu zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami.*
- 5) *Prawo do korzystania ze świadczeń wymienionych w niniejszym ustępie przysługuje pracownikowi wyłącznie na jego pisemny wniosek, w okresie zatrudnienia w Instytucie.*
- 6) *Pracownicy mają prawo do świadczeń, o których mowa w niniejszym ustępie za okresy pobierania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego, a także w okresie korzystania z urlopów związanych z rodzicielstwem oraz urlopów wychowawczych, z wyłączeniem okresu urlopu bezpłatnego pracownika trwającego co najmniej 1 miesiąc kalendarzowy.*

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu, poza określonymi w § 1 powyżej, zachowują swoje dotychczasowe brzmienie.

§ 3

Zmiany Regulaminu określone Anekssem wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w IMDiK PAN, tj. poprzez ogłoszenie Zarządzenia Dyrektora o zmianie Regulaminu Wynagradzania.

DYREKTOR



prof. dr hab. n. med. Leonora Bużańska