

Regulamin wynagradzania

Na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy,
 - 2) ustawy z dnia 30.04.2010 r. o Polskiej Akademii Nauk
- ustala się:

„Regulamin wynagradzania pracowników Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk z siedzibą w Warszawie”

§ 1

Regulamin wynagradzania określa zasady wynagradzania pracowników, zasady przyznawania dodatkowych składników wynagradzania oraz świadczeń związanych z wykonywaną przez nich pracą.

§ 2

Postanowienia niniejszego regulaminu obejmują wszystkich pracowników zatrudnionych w Instytucie na podstawie umowy o pracę bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy.

§ 3

Zasady wynagradzania dla Dyrektora, jego zastępców oraz głównego księgowego określa ustawa z dnia 03.03.2000 r. o wynagradzaniu osób kierującymi niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 4

Pracownikom przysługuje wynagrodzenie za pracę, w tym wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia, w tym:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) nagroda jubileuszowa,
- 3) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 4) dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej,
- 5) dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedzielę i święta,

oraz mogą zostać przyznane:

- 1) dodatek funkcyjny,
- 2) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych,
- 3) premia naukowa,
- 4) premia uznaniowa,
- 5) nagroda pieniężna,
- 6) premia zadaniowa za wykonywanie dodatkowych czynności,
- 7) nagroda roczna.



**WYSOKOŚĆ I ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA PRACĘ
WYKONYWANE W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB
UCIĄŻLIWYCH ORAZ WYKAZ TYCH PRAC**

1. Pracownikowi przysługuje dodatek pieniężny za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych zwany dalej „dodatkiem”.
2. Dodatek wypłaca się miesięcznie w wysokości 144 zł. brutto.
3. Wykaz stanowisk na których występują szczególne zagrożenia dla zdrowia oraz zagrożenia wypadkowe:
 - Stanowiska pracy na których występują narażenia na zatrucia środkami toksycznymi,
 - Prace z izotopami promieniotwórczymi,
 - Badania naukowe i eksperymenty na zwierzętach doświadczalnych – narażenie na choroby odzwierzęce,
 - Prace wykonywane w kontakcie z krwią ludzką i materiałem ludzkim,
 - Stanowiska pracy na których występują narażenia na działanie pól elektromagnetycznych,
 - Stanowiska pracy na których występują narażenia na ultradźwięki.
4. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym pracę, o których mowa w ust. 3, co najmniej przez 40 godzin w miesiącu i jest wypłacany z dołu.
5. W przypadku poprawy warunków pracy dodatek zostaje cofnięty bez uprzedniego wypowiedzenia.
6. Inspektor ds. BHP prowadzi ewidencję stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przyznany został dodatek oraz czasu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.