

Notatka ze spotkania z dn. 26.05.2026

Uczestnicy:

- p. Leonora Bużańska (Dyrektor)
- p. Monika Puzianowska-Kuźnicka (Z-ca Dyrektora ds. Naukowych)
- p. Katarzyna Wyszowska (z-ca Dyrektora ds. Finansowych/Główny Księgowy)
- p. Izabela Morawska-Ciepiela (Przewodnicząca Koła Związków Zawodowych)
- p. Małgorzata Strus (Wiceprzewodnicząca Koła Związków Zawodowych)
- p. Mirosława Biało (Pełnomocnik Dyrektora ds. HR)

Spotkanie i rozmowa dotyczyły sprawy potencjalnych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników IMDiK PAN i odbyło się w odpowiedzi na pismo złożone przez przedstawicieli związków zawodowych w dn. 19.05.2026.

Na wstępie prof. Bużańska przedstawiła uwarunkowania wpływające na budżet Instytutu, w tym budżet wynagrodzeń wskazując, że wynagrodzenia wypłacane są z subwencji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie działalności badawczej (jedynym wyjątkiem są płace osób zatrudnionych przy realizacji projektów badawczych – grantów, w których takie finansowanie zapewniono). W ubiegłych latach należy wzrost subwencji, z której Instytut finansuje wynagrodzenia pracowników, a który powinien wynikać z otrzymania przez Instytut kategorii A+, był ograniczany poprzez rozwiązania prawne stosowane przez MNiSW (tzw. „tunel” - limity zmian finansowania wprowadzone Rozporządzeniem MNiSW 9 września 2019).

Pomimo tego, na początku ubiegłego roku Dyrekcja podjęła decyzję o podniesieniu wynagrodzeń dla pracowników administracyjnych i asystentów co, jak przyznały przedstawicielki strony społecznej, zostało bardzo pozytywnie odebrane przez pracowników. Prof. Bużańska wskazała, że mimo braku pewności co do wysokości subwencji przyznawanej w kolejnych latach, zdecydowano o ww. podwyżkach w zakresie przewyższającym minima wskazane w odpowiednich ustawach.

Prof. Bużańska przekazała również, że trwają prace legislacyjne nad nową ustawą o Polskiej Akademii Nauk, która przewiduje m.in reformę struktury zarządzania PAN, co pozwoli na większą autonomię i lepszą reprezentację interesów Instytutów. Ponadto, nowe przepisy przewidują także wprowadzenie nagrody rocznej w strukturę wynagradzania pracowników Instytutów PAN jako stałego elementu wynagrodzenia, pomimo próby usunięcia zapisu do niej się odnoszącego. Obecnie ten składnik wynagradzania nie jest obowiązkowy i jest uzależniony wyłącznie od środków dostępnych w budżecie Instytutu. Historycznie (z jednym wyjątkiem, który jednak został Pracownikom częściowo zrekompensowany zwiększoną wypłatą świąteczną) taką nagrodę roczną Instytut swoim pracownikom wypłacał. Formalne zmiany w ustawie spowodują, że subwencja Instytutu, jak Dyrekcja ma nadzieję, byłaby zwiększona o kwotę niezbędną do wypłaty takiej nagrody co roku.

Następnie omówiono podwyżki dla pracowników naukowych, które Instytut obecnie wdraża. W tym miejscu prof. Monika Puzianowska-Kuźnicka zaznaczyła, że pensje pracowników naukowych oraz administracyjnych są dramatycznie niskie a nauka jest jako całość niedofinansowana, co w praktyce

oznacza, że np. pensja profesora to średnia krajowa. Ponadto należy pamiętać, że ograniczone środki finansowe którymi dysponuje Instytut, służą także bieżącemu utrzymaniu Instytutu i przeprowadzaniu niezbędnych prac remontowych. Katarzyna Wyszowska wyjaśniła, że uzyskane zwiększenie środków finansowych w wysokości 1 mln zł w roku 2026 zostało przeznaczone na podwyżki zgodnie z komunikatem MNiSW. W pierwszej kolejności podjęto działania związane ze zwiększeniem wynagrodzeń pracowników naukowych - zamiast 3% wskazanych w komunikacie podwyżki wyniosły 4,6%. Kolejne podwyżki dla pracowników administracyjnych są natomiast powiązane z przeprowadzeniem wartościowania stanowisk.

W Instytucie planowana jest aktualizacja Regulaminu Wynagradzania i związane z tym wspomniane powyżej wartościowanie stanowisk. Tym projektem zajmie się p. Mirosława Biało. Wartościowanie będzie wiązało się z przeglądem zadań wykonywanych na stanowiskach administracyjnych funkcjonujących w Instytucie, biorąc pod uwagę wykształcenie, staż pracy i zakres obowiązków. Uaktualnienie oszacowania wynagrodzenia na określonych stanowiskach administracyjnych jest niezbędne nie tylko aby dokonywać w przyszłości zmian wynagrodzeń, ale także przygotować Instytut do nowych przepisów wdrażających unijną dyrektywę o równości wynagrodzeń. P. Biało zaznaczyła, że w prace projektowe zaangażowana będzie również strona społeczna. Niestety, obecnie nie ma gwarancji, że Instytut otrzyma wyższe środki z subwencji, aby móc wdrożyć zmiany wynikające z wartościowania stanowisk.

W odpowiedzi na pytanie o możliwość wnioskowania o nagrody uznaniowe potwierdzono, że ten składnik wynagradzania jest aktualny i kierownik jednostki organizacyjnej może o nagrodę uznaniową dla swojego pracownika wystąpić aby docenić wyjątkowy (dodatkowy) nakład pracy lub szczególne osiągnięcia zawodowe.

Z uwagi na charakter roli, Pani Izabela Morawska-Ciepiela jako Przewodnicząca Koła Związków Zawodowych będzie zapraszana na Kolegia Dyrekcyjne tak, aby otrzymywać bieżące informacje o sprawach Instytutu.

2 upaństwe

Z-ca Dyrektora ds. Naukowych

IMDiK PAN

Prof. dr hab. n. med. Monika Puzianowska-Kuźnicka