

Zarządzenie nr 4/2021

Dyrektora Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej
im. Mirosława Mossakowskiego
Polskiej Akademii Nauk

z dnia 19.01.2021 r.

w sprawie

zasad podziału subwencji na finansowanie działalności statutowej

Na podstawie art. 54 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. 2019 poz. 1183) oraz § 10 ust. 1 pkt 2) Statutu Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk, zarządzam co następuje:

§ 1

Niniejszym Zarządzeniem ustaliam nowe „Zasady podziału subwencji na finansowanie działalności statutowej Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego PAN polegającej na prowadzeniu działań niezbędnych do rozwoju specjalności oraz Kadry Naukowej”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i tym samym traci moc Zarządzenie nr 6/2019 z dnia 17.04.2019 r.

DYREKTOR

prof. dr hab. n. med. Leonora Bużańska

**ZASADY PODZIAŁU SUBWENCJI NA FINANSOWANIE DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ
INSTYTUTU MEDYCyny DOŚWIADCZALNEJ I KLINICZNEJ im. MIROSŁAWA MOSSAKOWSKIEGO PAN
POLEGAJĄCEJ NA PROWADZENIU DZIAŁAŃ NIEZBĘDNYCH DO ROZWOJU SPECJALNOŚCI
ORAZ KADRY NAUKOWEJ**

1. Dyrektor Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. Mirosława Mossakowskiego PAN, zwanego dalej Instytutem, przeprowadza analizę środków pochodzących z subwencji Ministerstwa Edukacji i Nauki na utrzymanie potencjału badawczego Instytutu i ustala wielkość nakładów na działania niezbędne do rozwoju specjalności naukowych oraz kadry naukowej, w tym badania naukowe ujęte w planie finansowym Instytutu prowadzone w jednostkach Instytutu.

2. Kwota przeznaczona na badania zostaje rozdzielona między jednostki Instytutu w dwóch transzach, których zasady naliczania są następujące:

- a) 1 transza środków stanowi 30 % całkowitej kwoty przeznaczonej na badania i jest proporcjonalna do liczby etatów pracowników naukowych w liczbie n jako głównym miejscu pracy w jednostce według punktacji:

Prof.	2 punkty
Dr hab.	2 punkty
Adiunkt	1 punkt
Asystent	1 punkt
Doktorant	1 punkt

- b) 2 transza stanowi 70 % całkowitej kwoty przeznaczonej na badania i jest rozdzielana pomiędzy jednostki proporcjonalnie do liczby punktów za publikacje i stopnie naukowe doktora osiągnięte w jednostkach za 3 ostatnie lata poprzedzające rok budżetowy.

3. Wprowadza się system punktacji będący podstawą do obliczania 2 transzy subwencji statutowej dla poszczególnych jednostek Instytutu. Celem proponowanego sposobu oceny działalności naukowej jest promowanie publikacji prac w czasopiśmie o wysokim współczynniku oddziaływania (IF), wspierania wewnątrz-instytutowej współpracy naukowej oraz kształcenia młodej kadry naukowej.

4. Podstawę oceny dorobku naukowego jednostki stanowią:

- a) Publikacje

- Przedmiotem oceny będą prace ukazujące się w czasopiśmie posiadających IF, o długości powyżej 1 strony, zdefiniowane jako artykuły (w terminologii ISI - document type: Article). Artykuły opublikowane w suplementach czasopism nie są włączane do punktacji.
- Punktowane będą tylko artykuły, w których przynajmniej jeden z autorów ma afiliację naszego Instytutu (ISI: addresses).
- Aby promować współpracę wewnątrz-instytutową oraz ogólnokrajową i zagraniczną, publikacje wynikające ze współpracy jednostek Instytutu między sobą lub ich współpracy z innymi placówkami krajowymi lub zagranicznymi otrzymają pełen wymiar punktów (a nie np. część zależną od proporcjonalnego udziału pracowników jednostki czy placówki).
- Jeżeli czasopismo oceniane występuje więcej niż w jednej kategorii Journal Citation Report, zainteresowani autorzy mogą wykorzystać kategorię, której użycie prowadzi do uzyskania wyższej punktacji.
- Liczba uzyskanych punktów jest zależna od usytuowania czasopisma w obrębie kategorii ISI. Zestawienie punktów przyznawanych czasopismom usytuowanym w jednym z czterech przedziałów tego zbioru (klasach Q1, Q2, Q3, Q4) przedstawiono w poniższej tabelce:

Klasa (usytuowanie czasopisma w kategorii)	Punktacja
Q1 górne 25%	25 pkt
Q2 25 – 50%	20 pkt
Q3 50 - 75%	10 pkt
Q4 dolne 25%	5 pkt

[Podpis]

b) Doktoraty

- Przyznaje się 15 pkt za każdy zakończony przewód doktorski pracownika jednostki Instytutu lub doktoranta

5. Wprowadza się tabele przedstawiania punktacji poszczególnych jednostek Instytutu:

	Klasa	1 rok		2 rok		3 rok		$\Sigma (1+2+3)$	
		n	punkty	n	punkty	n	punkty	n	punkty
Publikacja („article”). powyżej 1 strony	Q1								
	Q2								
	Q3								
	Q4								
doktoraty									

Razem:

6. Wyliczenie punktacji za ubiegłe 3 lata przedstawia Dyrektorowi Dział Organizacji Badań po akceptacji przez Zastępcę Dyrektora ds. Naukowych.

Warszawa, dnia 19.01.2021 r.

DYREKTOR


prof. dr hab. n. med. Leonora Bużańska